



RAPPORT ANNUEL 2003-2004

**ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE
DE L'ORGANISME MON CHEZ-NOUS**

**TENUE LE MARDI 1 FÉVRIER 2005
AU 18, RUE HAMEL À GATINEAU À 19H**

RAPPORT RÉALISÉ AVEC LA COLLABORATION DE

**Benoît Fortin
Amik Coderre
François Roy
Gaston Lampron
Marie-Josée Marziliano**

FÉVRIER 2005

TABLE DES MATIÈRES

1. MOT DU PRÉSIDENT	1
2. INVITATION	2
3. ORDRE DU JOUR PROPOSÉ	3
4. PROCÈS VERBAL	4
5. RAPPORT D'ACTIVITÉS	9
5.1 LA VIE AU 185 LAVAL:.....	9
5.2 LA VIE AU 18 RUE HAMEL	9
5.3 LA VIE AU PROJET D'HABITATION MALARTIC.....	10
MCN ADULTES	10
MCN JEUNES	10
5.4 PROJET DE LA MAISON DE CAMPAGNE	10
5.5 PROJET EN DÉVELOPPEMENT	11
5.5.1 PROJET AYLNER	11
5.5.2 PROJET LOGEMEN'OCCUPE	11
5.6 RESSOURCES HUMAINES.....	11
5.7 RESSOURCES FINANCIÈRES ET SUBVENTIONS	12
5.8 GESTION BUDGÉTAIRE.....	12
5.9 VIE ASSOCIATIVE.....	12
6.0 CONCLUSION.....	13
7. PLAN D'ACTION	14
7.1 MAINTIEN DE NOS PROJETS.....	14
7.2 CONSTRUCTION DU PROJET D'AYLNER:	14
7.3 CONSTRUCTION DU PROJET DE LOGEMEN'OCCUPE (DÉVELOPPEMENT).....	14
7.4 PROJET CUISINE HAMEL	14
7.5 LA LUTTE POUR LE SUPPORT COMMUNAUTAIRE	15
7.6 APPROFONDIR NOTRE MISSION:	15
7.7 NOUS SITUER DANS LE RÉSEAU DES GROUPES QUI TRAVAILLENT POUR UN AUTRE PROJET DE SOCIÉTÉ (PARTENAIRES)	15
7.8 CONCLUSION.....	16
8. MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION	17
9. PRÉVISIONS BUDGÉTAIRES	18
10.ÉTATS FINANCIERS	22

1. MOT DU PRÉSIDENT

PAR BENOÎT FORTIN, PRÉSIDENT DU C.A.

Après une autre année de travail à **Mon Chez Nous**, il est important de nous souvenir du projet alternatif que nous portons comme organisme et de nous relancer avec des énergies nouvelles.

En 1996, des organismes qui oeuvraient auprès d'une population itinérante ou à risque d'itinérance se sont interrogés sur la recherche de solutions durables à cette situation dramatique. Il fallait mettre sur pieds un organisme qui offre un beau logement à bas prix avec un support communautaire et un milieu de vie stimulant. Cette rencontre est à l'origine de **Mon Chez Nous**. À force de résistances et de luttes, le vieux cinéma de Paris s'est métamorphosé en un lieu où depuis six ans se vit une expérience qui a inspiré d'autres projets.

Mon Chez Nous s'est développé et a pris d'autres visages: le projet de la rue **Malartic** avec un projet de jeunes et le projet de la rue **Hamel** avec des chambres et une cafétéria. L'autre projet d'**Aylmer** est sur le point de se réaliser. Tout ce développement considérable a demandé beaucoup d'énergie et de ténacité. Maintenant nous devons mettre de nouvelles énergies pour assumer dans les faits la mission de notre organisme. Nous voulions offrir une **alternative aux solutions traditionnelles** pour contrer l'itinérance.

Nous avons maintenant une équipe qui relève le défi du support communautaire au jour le jour avec un directeur général et une organisation qui se stabilise. Dans un organisme jeune comme le nôtre, nous avons dû nous ajuster à cette nouvelle situation. Maintenant que nous connaissons une certaine stabilité financière et un personnel qui a une expertise, nous avons à travailler sur des **pratiques alternatives** qui rejoignent notre rêve du début.

Aujourd'hui, je voudrais au nom du Conseil d'administration reconnaître tous ces efforts et remercier tous les artisans et les artisanes de **Mon Chez Nous**. C'est un projet qui nécessite de la générosité et de la résistance. Nous devons dans le concret porter une vision du logement social et inaugurer des pratiques alternatives avec un sous-financement du support communautaire.

Je voudrais remercier les locataires qui tissent la vie de **Mon Chez Nous**. Leur participation et leur goût de vivre nous motivent dans notre lutte pour du logement social avec support communautaire. Merci aux membres du Conseil d'Administration et des différents comités qui donnent bénévolement de nombreuses heures à la vie et à l'avenir de **Mon Chez Nous**. Nous sommes aussi toujours heureux de compter sur nos différents groupes partenaires et les personnes solidaires du projet de MCN.

Merci aux personnes qui interviennent dans la vie quotidienne de **Mon Chez Nous**. Leur travail est d'une première importance. Malgré la précarité et la lutte, le rêve de **Mon Chez Nous** est toujours en marche et en développement. Avec les années, **Mon Chez Nous** est devenu un projet qui a pris différents visages et qui permettra à plusieurs personnes d'accéder à une vie décente et heureuse. Merci et bonne réunion.

Benoît Fortin,
Président du Conseil d'administration

2. INVITATION

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE 2003-2004

Gatineau, le 7 janvier 2005

Aux membres, amis et supporteurs de Mon chez-nous

Objet : Invitation pour participer à l'Assemblée générale annuelle (2003-2004) de Mon chez-nous inc

Chers membres, amis et supporteurs,

L'année 2003-2004 fut une année de changement et de mise en place de services pour répondre à de nouveaux besoins. C'est grâce aux personnes et organismes du milieu que nous avons assisté, entre autre, à la naissance d'un nouveau projet au 18 rue Hamel.

Les membres du conseil d'administration et le personnel de l'organisme aimeraient inviter tous ses membres, partenaires et amis à son Assemblée générale annuelle qui se tiendra mardi le 1 février 2005, à 19 h au 18 rue Hamel à Gatineau.

Veuillez prendre note qu'un léger goûter sera servi sur place. Il serait donc apprécié si vous pouviez **confirmer votre présence avant le 18 janvier prochain en communiquant avec Madame Marie-Josée Marziliano au 669-6032.**

En espérant vous y voir en grand nombre.

Madame Marie-Josée Marziliano
Agente de développement Mon chez nous

3. ORDRE DU JOUR PROPOSÉ

POUR L'AGA DU MERCREDI 1 FÉVRIER 2005

1. OUVERTURE (MOT DE BIENVENUE) ET CHOIX D'UN (E) PRÉSIDENT (E) ET D'UN SECRÉTAIRE D'ASSEMBLÉE
2. LECTURE ET ADOPTION DE L'ORDRE DU JOUR
3. LECTURE ET ADOPTION DU PROCÈS-VERBAL DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE DU 3 MARS 2004
4. PRÉSENTATION POUR ADOPTION DES ÉTATS FINANCIERS 2003-2004
 - 4.1 NOMINATION D'UN VÉRIFICATEUR POUR L'ANNÉE FINANCIÈRE 2004-2005
5. PRÉSENTATION DU RAPPORT D'ACTIVITÉS 2003-2004
6. PRÉSENTATION POUR ADOPTION DU PLAN D'ACTION 2005
7. PRÉSENTATION DES PRÉVISIONS BUDGÉTAIRES
8. ÉLECTION DU CONSEIL D'ADMINISTRATION
9. VARIA (NOM DES PROJETS)
10. LEVÉE DE L'ASSEMBLÉE

4. PROCÈS VERBAL

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE

TENU DANS LA CAFÉTÉRIA DU 18, RUE HAMEL À GATINEAU LE 3 MARS 2004

Étaient présent :

<i>Alain Legros (L)</i>	<i>Daniel Hébert (S)</i>
<i>Angèle Constantineau (L)</i>	<i>Dominic Beauchamps (L)</i>
<i>Carmen Richer (P)</i>	<i>Gilles-André Paquin (P)</i>
<i>Danielle Boulay (comptable)</i>	<i>Isabelle Leblanc (L)</i>
<i>Francois Roy (E)</i>	<i>Yvon Boucher (S)</i>
<i>Guylaine Séguin (P)</i>	<i>Johnny Larose (L)</i>
<i>Jeannette Velasco (P)</i>	<i>Lucie Fournier (L)</i>
<i>Joscelyne Levesque (P)</i>	<i>Lyne Gunner (P)</i>
<i>Lucille Ladouceur (L)</i>	<i>Mélanie Marie-France Sabourin (E)</i>
<i>Marc Sarazin (S)</i>	<i>Olivier Brouillard (P)</i>
<i>Nicole Larose (L)</i>	<i>Lyne Létourneau (P)</i>
<i>Paul Cléroux (P)</i>	<i>Pierre Layer (L)</i>
<i>Robert Allie (P)</i>	<i>Yves Séguin (P)</i>
<i>Amik Coderre (P)</i>	<i>Yvon Lapratte (P)</i>
<i>Angeline St-Jean</i>	<i>Paul Bissonnette</i>
<i>Céline Fex (L)</i>	<i>Réjean Cloutier (P)</i>
<i>Daniel Beaudoin (E)</i>	<i>Nathalie Pelletier (P)</i>
<i>Denis Roy (L)</i>	<i>Suzanne Boily (E)</i>
<i>Frank Gervais (S)</i>	<i>Véronique – (L)</i>
<i>Hélène Germain (E)</i>	<i>Jenny Villeneuve (P)</i>
<i>André Breton (L)</i>	<i>Julie Brodeur (P)</i>
<i>Benoit Fortin (P)</i>	<i>Ronald --</i>
<i>Claude Charbonneau (L)</i>	<i>Colombe (L)</i>

LÉGENDE: LOCATAIRES (L), PARTENAIRES (P), SOUTIEN (S) ET EMPLOYÉ(E) S (E)

1. MOT DE BIENVENUE ET CHOIX D'UNE PRÉSIDENTE ET D'UN SECRÉTAIRE D'ASSEMBLÉE

M. Benoît Fortin souhaite la bienvenue aux personnes présentes.

Proposé par : *Mme Julie Brodeur*

Appuyé par : *Mme Carmen Richer*

Que *M. Daniel Hébert* soit désigné président pour la présente assemblée, et que *Mme Joscelyne Levesque* soit désignée comme secrétaire d'assemblée.

Adopté à l'unanimité AGA-30304-1

2. ADOPTION DE L'ORDRE DU JOUR

PV DE L'AGA DU 2004

Proposé par : *Mme Julie Brodeur*

Appuyé par : *M Claude Carbonneau*

Que l'ordre du jour soit adopté avec l'ajout des points suivants au varia : 9.1 Identifier les différents projets de MCN et le point 9.2 Manifestation pour le gel des loyers.

L'adoption des états financiers 2003-2004 est devancé au point 3 et ce dernier devient le point 4.

Adopté à l'unanimité AGA-30304-2

3. ADOPTION DES ÉTATS FINANCIERS 2002-2003

Les États financiers sont présentés par *Mme Danielle Boulay* de la firme comptable Jacques Trudel. *Mme Boulay* précise que le déficit d'exercice est expliqué par le développement des nouveaux projets et l'obligation d'amortir les immobilisations. Elle souligne que la situation financière de MCN est équilibrée étant donné que le surplus cumulé non affecté est supérieur au passif. Elle précise que les besoins financiers sont principalement au niveau du budget d'opération.

Proposé par : *Mme Lucille Ladouceur*

Appuyé par : *M. Dominique Beauchamps*

Que les États financiers soient adoptés tel que proposés.

Adoptés à l'unanimité AGA-30304-3

3.1 Nomination d'un vérificateur pour l'année 2004-2005

Proposé par : *M. François Roy*

Appuyé par : *Mme Jeannette Velasco*

Que la firme comptable *Jacques Trudel*, comptable agréée soit retenue à titre de vérificateur pour l'année 2004-2005

Adopté à l'unanimité AGA-30304-4

4. LECTURE ET ADOPTION DU PROCÈS-VERBAL DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE DU 29 JANVIER 2003

Proposé par : *M. Yves Séguin*

Appuyé par : *M Amik Coderre*

Que le procès-verbal soit adopté tel que présenté.

Adopté à l'unanimité AGA-30304-5

PV DE L'AGA DU 2004

5. PRÉSENTATION ET ADOPTION DU RAPPORT D'ACTIVITÉS 2003-2004

Proposé par : *M. Marc Sarazin*

Appuyé par : *Mme Angèle Constantineau*

Que le Rapport d'activités soit adopté tel que proposé et de souligner l'excellent travail des ressources humaines dans le cadre des projets de MCN.

Adopté à l'unanimité AGA-30304-6

6. PRÉSENTATION ET ADOPTION DU PLAN D'ACTION 2004-2005

Proposé par : *M. Dominique Beauchamps*

Appuyé par : *M. Olivier Brouillard*

Que le Plan d'action soit adopté tel que proposé.

Adopté à l'unanimité AGA-30304-7

7. PRÉSENTATION ET ADOPTION DES PRÉVISIONS BUDGÉTAIRES 2004-2005

Proposé par : *Mme Carmen Richar*

Appuyé par : *M. Angeline St-Jean*

Que les Prévisions budgétaires soit adoptées tel que présentées Les membres de l'Assemblée soulignent l'excellence du travail comptable de *Mme Jeannette Velasco* du ROHSCO.

Adopté à l'unanimité AGA-30304-8

8. COMPOSITION DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

8.1 Nomination d'une présidence et secrétaire d'élection

Proposé par : *Mme Julie Brodeur*

Appuyé par : *Mme Jenny Villeneuve*

De nommer *M. François Roy* comme président d'élection et *Mme Jocelyne Levesque* comme secrétaire d'élection.

Adopté à l'unanimité AGA-30304-9

8.2 Élection des membres du conseil d'administration.

PV DE L'AGA DU 2004

Le président d'élection rappelle la désignation des sièges au conseil d'administration selon les statuts et règlements du MCN ainsi que les procédures d'élection.

MISES EN CANDIDATURE :

Pour les postes des membres partenaires (5 postes)

PROPOSEURS	PROPOSÉS
GILLES-ANDRÉ PAQUIN PROPOSE	DANIEL HÉBERT (ACTION SANTÉ OUTOUAIS)
JULIE BRODEUR PROPOSE	GILLES-ANDRÉ PAQUIN (ACEF)
JENNY VILLENEUVE PROPOSE	OLIVIER BROUILLARD (ADOJEUNES)
AMIK CODERRE PROPOSE	JULIE BRODEUR (MAISON RÉALITÉ)
GILLES-ANDRÉ PAQUIN PROPOSE	AMIK CODERRE (LOGEMEN'OCCUPE)
DANIEL HÉBERT PROPOSE	BENOIT FORTIN (COALITION POPULAIRE)

MESSIEURS PAQUIN, BROUILLARD, CODERRE, HÉBERT ET MADAME BRODEUR ACCEPTENT. M. FORTIN REFUSE.

Pour les postes des membres solidaires (2 postes)

PROPOSEURS	PROPOSÉS
FRANÇOIS ROY PROPOSE	BENOIT FORTIN
DANIEL HÉBERT PROPOSE	MARC SARAZIN
AMIK CODERRE PROPOSE	ROBERT ALLIE

MESSIEURS SARAZIN ET FORTIN ACCEPTENT. M. ALLIE DÉCLINE.

RÉSOLUTION FINALE

Proposé par : *Jeannette Velasco*

Appuyé par : *Carmen Richer*

Que les personnes mentionnées ci-dessus soient désignées administratrice et administrateurs de Mon Chez Nous inc. pour l'année 2004-2005

Adopté à l'unanimité AGA-30304-10

PV DE L'AGA DU 2004

COMPOSITION DU CONSEIL D'ADMINISTRATION 2004-2005:

Daniel Hébert (Action Santé Outouais)

Gilles-André Paquin (ACEF)

Olivier Brouillard (Adojeunes)

Julie Brodeur (Maison Réalité)

Amik Coderre (Logemen'Occupe)

Marc Sarazin (membre de soutien)

Benoit Fortin (Membre de soutien)

9. VARIA

9.1 Identifier les différents projets de MCN

Proposé par : *M Amik Coderre*

Appuyé par : *Mme Gilles-André Paquin*

De donner le mandat général au conseil d'administration d'identifier les projets de MCN selon les noms de personnes significatives qui se sont impliquées au fil des ans à MCN.

Adopté à l'unanimité AGA-30304-11

9.2 Manifestation pour le gel des loyers

M. Yves Séguin, des Œuvres Isidore Ostiguy invite les gens à participer à une manifestation provinciale pour le gel des loyers.

9.3 Mot de M. Yvon Boucher, conseiller municipal du quartier.

M. Boucher souhaite la bienvenue aux locataires de MCN Hamel et félicite l'organisme pour les travaux de rénovation apportés à l'édifice qui embellit le quartier.

10. LEVÉE DE L'ASSEMBLÉE

Proposé par : *Mme Carmen*

Que l'Assemblée générale annuelle soit close, l'ordre du jour ayant été complété. L'assemblée générale est close à 21h15.

Daniel Hébert
Président d'assemblée

Joscelyne Levesque
Secrétaire d'assemblée

5. RAPPORT D'ACTIVITÉS

POUR L'ANNÉE 2003-2004

Ce rapport d'activités trace les grandes lignes du travail de notre année. Nous devons pourtant garder en mémoire tous ces efforts anonymes et ces activités discrètes qui ont fait la vie de **Mon chez-nous**. Dans un temps de crise du logement sans précédent **Mon chez-nous** a réussi à développer cette année de nouveaux lieux et à maintenir sa présence.

5.1 LA VIE AU 185 LAVAL:

Le développement de nouveaux lieux ne doit pas mettre en question la vie de notre résidence du 185 Laval. Nous avons constaté que la réussite de cette première résidence donne de la crédibilité à nos autres projets. Nous avons continué de faire du 185 rue Laval un lieu d'appartenance où chaque locataire est stimulé à se prendre en charge.

Les cafés du matin, les activités et les rencontres font la vie quotidienne de Mon Chez Nous. Il faut y venir pour expérimenter la qualité des contacts humains et de la participation. Les fêtes d'anniversaire de naissance, les soupers, les B.B.Q. avec les voisins deviennent des moments intenses de la vie de **Mon chez-nous**. Les fêtes de Noël et de la Saint-Valentin ont été des moments de grande participation. Les différents ateliers et les cuisines collectives permettent aux locataires de développer de nouvelles habiletés et de se prendre en charge.

Les locataires participent à la vie de **Mon chez-nous** par le biais de l'assemblée des locataires et leur participation au Conseil d'administration. Les locataires participent volontiers à des actions de revendications pour le logement social. Le 185, Laval est un lieu de plus en plus habité par des personnes qui se sentent chez eux

5.2 LA VIE AU 18 RUE HAMEL

Ce projet du **Mon chez-nous** a maintenant 6 mois. La réussite du projet de la rue Hamel est incontestable de par la grande quantité de demandes reçues et par les résultats obtenus par l'équipe du **Mon chez-nous** pour les locataires voici quelques exemples.

ADULTES
Une diminution quasi complète des problèmes d'itinérance Une amélioration significative de la qualité de logement (prix et propreté) Une amélioration de la sécurité des personnes Une réduction des risques les plus graves associés à la surconsommation de drogues illicites et d'alcool Une amélioration significative de la prise de médicaments Un suivi plus régulier des services socio sanitaires légers Une diminution significative des problèmes de désorganisation sociale Une réduction importante de l'utilisation des services institutionnels lourds en santé et services sociaux

RAPPORT D'ACTIVITÉS 2003-2004

Une plus grande participation à des programmes d'employabilité Une augmentation des activités de loisirs Une régénérescence du tissu social Une amélioration de la situation financière Une meilleure alimentation
--

Les locataires du **Mon chez-nous** bénéficient d'un éventail d'activités communautaires comme des ateliers psycho éducatifs, sur la gestion de budget, l'entretien de leur chambre et l'hygiène personnel. Ainsi que des activités sociales tels que des cafés rencontres qui permettent de faciliter les échanges, et plus encore. Enfin, le succès du **Mon chez-nous** a fait bouler de neige ainsi l'organisme a décidé de mettre sur pied d'autres projets d'habitation avec support communautaire.

5.3 LA VIE AU PROJET D'HABITATION MALARTIC

MCN ADULTES

Maintien du projet de 10 unités de logements rue Malartic à Gatineau. Dont 9 d'entre elles hébergent des adultes seules, fragilisées, ayant un faible revenu et à risque d'itinérance. Maintien également, d'un logement de 5 pièces ½ qui sert de dépannage pour une famille.

MCN JEUNES

Maintien du projet de 10 unités logements, dont 9 pour les jeunes décrocheurs. Maintien également, d'un logement de 5 pièces ½ qui sert à Adojeune pour des adolescents en difficulté. L'action communautaire, ici prônée, vise la culmination de l'employabilité, l'insertion ou la réinsertion socioprofessionnelle des jeunes, considère la désinsertion sociale non pas comme une forme de marginalité, mais plutôt comme l'exclusion d'une catégorie de la jeunesse. Voici quelques exemples de résultats obtenus par l'équipe du Mon chez-nous pour les jeunes

JEUNES
Réintégration sur le marché du travail Meilleure autonomie culinaire Réintégration du monde scolaire ou celui de la formation Une meilleure estime de soi Augmentation du sentiment de motivation Augmentation des activités et des loisirs Meilleure participation communautaire Régénérescence du tissu social Meilleure communication

5.4 PROJET DE LA MAISON DE CAMPAGNE

Location du chalet du Lac des loups durant six semaines par l'organisme le CIPTO. Durant une partie de la saison des activités y furent organisées. Cette petite maison de campagne est un lieu

RAPPORT D'ACTIVITÉS 2003-2004

de répit et d'accès à des espaces verts pour le personnel des groupes et les locataires du **Mon chez-nous**.

5.5 PROJET EN DÉVELOPPEMENT

5.5.1 Projet Aylmer

Projet de 48 logements abordables de 2 ou 3 chambres à coucher pour les familles à faibles et modestes revenus ayant des difficultés au niveau du logement et ayant besoin d'un support communautaire. Ce projet d'habitation se réalisera dans le cadre du Programme de logement abordable volet social et communautaire. La moitié subventionnée et l'autre moitié concurrentielle par rapport au marché locatif privé, sont en voie de réalisation. Deux de ces logements serviront de logements de dépannage. Les démarches furent bien amorcées et devraient aboutir en 2005. La ville de Gatineau a accepté d'assurer le financement de la contribution du milieu. Le retard dans la réalisation du projet est attribuable en grande partie à un litige sur la propriété du terrain. Actuellement, nous sommes à la recherche d'un terrain qui nous permettra de commencer la construction de ce nouveau projet très bientôt.

5.5.2 Projet Logemen'occupe

Projet de 18 logements avec support communautaire. Il est prévu que 12 unités logeront, de façon permanente, des adultes seules et à faible revenu. Deux autres seront des logements transitoires et les quatre derniers feront partie du projet MCN jeunes et hébergeront des jeunes décrocheurs avec des enfants. **Mon chez-nous** agirait à titre de responsable du support communautaire. La livraison du projet est attendue pour 2005.

5.6 RESSOURCES HUMAINES

À **Mon chez-nous**, les ressources humaines ont une importance primordiale. Nous avons depuis le mois de mai 2004 un nouveau directeur général Monsieur Gaston Lampron ainsi que l'équipe d'intervention ont su ramener la stabilité au sein de l'organisme

- ❖ Daniel Beaudoin intervenant et responsable du projet Malartic adulte et du comité de sélection
- ❖ Pascale Normand intervenante responsable du projet Hamel
- ❖ Hélène Germain intervenante responsable du projet Laval
- ❖ Marie-France Sabourin intervenante et chargée du projet Malartic jeunes.
- ❖ Marie-Hélène Lavoie stagiaire animatrice à Malartic, fin de contrat octobre 2004
- ❖ Marie Andrée Pilon stagiaire animatrice à Hamel, fin de contrat août 2004
- ❖ Jeannette Velasco a assuré la gestion financière de l'organisme et des projets

5.7 RESSOURCES FINANCIÈRES ET SUBVENTIONS

Cette année fut une année de stabilité. Nous avons reçu plusieurs subventions et dons qui nous ont permis de souffler un peu.

IPAC 2

Subvention Centraide

L'agence de développement de réseaux locaux de services de santé
et de services sociaux de l'Outaouais

Subvention Logemen'Occupe

Ville de Gatineau (Fond d'habitation)

Fonds Jeunesse Québec

Dons de communautés religieuses

DRHC

5.8 GESTION BUDGÉTAIRE

Notre gestion budgétaire fut assurée au quotidien par la coopérative de services ROHSCO, par le travail et l'expertise de Jeannette Velasco. La firme comptable Jacques Trudel vérifie nos états financiers.

5.9 VIE ASSOCIATIVE

La vie associative du **Mon chez-nous** est composée des gens du milieu, des locataires et des partenaires qui s'activent dans différents comités. Ceux-ci sont plus d'une vingtaine dans la région qui travaillent auprès de nos locataires et qui ont accepté de collaborer avec les intervenants (es) du **Mon chez-nous** dans le but d'élaborer, de développer et d'assurer le suivi du **projet jeunes et des trois projets adultes**. Ces projets se construisent donc en partenariat avec des organismes qui interviennent depuis plusieurs années auprès des jeunes décrocheurs et des personnes fragilisées et vulnérables à la désinsertion sociale. Voici la liste de nos partenaires

- ❖ Carrefour jeunesse emploi
- ❖ Adojeune inc
- ❖ La Commission scolaire des Draveurs (via son programme La Relance Scolaire)
- ❖ Action santé Outaouais
- ❖ Association coopérative d'économie familiale de l'Outaouais (L'ACEF)
- ❖ Soupe populaire de Hull
- ❖ Maison réalité
- ❖ Comité Logemen'occupe
- ❖ Bureau régional d'action Sida
- ❖ Assemblée des groupes de femmes d'intervention régionale (AGIR)
- ❖ Centre Inter-Section
- ❖ Service d'action communautaire de l'Outaouais (SACO)
- ❖ RESO de l'Outaouais
- ❖ CLSC de Hull et Gatineau

RAPPORT D'ACTIVITÉS 2003-2004

- ❖ Le Centre hospitalier Pierre Janet
- ❖ Les enfants de l'Espoir (cuisine collective)
- ❖ Les Œuvres Isidore Ostiguy
- ❖ Centre d'action bénévole de Hull
- ❖ Le ROHSCO
- ❖ Front d'action populaire en réaménagement urbain (FRAPRU)
- ❖ Action Santé Outaouais (ASO)
- ❖ Fédération des coopératives d'habitations de l'Outaouais
- ❖ Réseau québécois des OSBL d'habitations (RQOH)
- ❖ Coalition populaire régionale de l'Outaouais (CPRO)
- ❖ Comité Urgence Logement
- ❖ Regroupement des organismes communautaires de l'Outaouais en service de santé et services sociaux (ROCOsss)
- ❖ Pastorale sociale de l'unité LaVigne
- ❖ L'agence de développement de réseaux locaux de services de santé et de services sociaux de l'Outaouais

Nous devons mentionner, plus particulièrement, notre grande collaboration avec **Logemen'occupe** et **Les Oeuvres Isidore Ostiguy**. Sans oublier les locataires surveillants qui font un très bon travail. Enfin, nous pouvons affirmer que la dernière année a été féconde en associations diverses et comme le dit si bien l'expression populaire : *l'union fait la force*

6.0 CONCLUSION

Mon chez-nous, a connu un grand développement cette année et ça ne s'arrête pas là. Mais le plus important est avant tout la réussite des locataires dans leur cheminement personnel et leurs objectifs atteints

7. PLAN D'ACTION

POUR L'ANNÉE 2004-2005

Mon chez-nous est devenu un organisme important dans le milieu. Durant cette année, de nouveaux défis sont devant nous. En plus du développement, nous aurons à consolider nos projets, poursuivre la stabilité dans la gestion et approfondir notre mission de logement social avec support communautaire. **Mon chez-nous** est un projet alternatif qui vise la prise en charge des personnes.

7.1 MAINTIEN DE NOS PROJETS

Nos projets du 185 Laval, du 263-275 rue Malartic et du 18 rue Hamel devront être soutenus et stimulés. L'amélioration des conditions de vie doit passer par la participation des locataires.

7.2 CONSTRUCTION DU PROJET D'AYLMER:

Le projet d'Aylmer pour familles à faibles et modestes revenus ayant des difficultés au niveau du logement et ayant besoin d'un support communautaire, constitue un autre tournant dans notre développement. C'est un projet considérable de logements abordables qui nécessitera des énergies, mais qui offrira des logements de qualité à des familles qui se retrouvent dans une situation précaire. Le déficit est présent, à nous de le relever !

7.3 CONSTRUCTION DU PROJET DE LOGEMENT OCCUPE (DÉVELOPPEMENT)

Projet de 18 logements avec support communautaire. Il est prévu que 12 unités logeront, de façon permanente, des adultes seules et à faible revenu. Deux autres seront des logements transitoires et les quatre derniers feront parti du projet MCN jeunes et hébergeront des jeunes décrocheurs avec des enfants. **Mon chez-nous** agirait à titre de responsable du support communautaire ce qui permettra de solidifier notre partenariat avec **Logement'occupe**. La livraison du projet est attendue pour 2005.

7.4 PROJET CUISINE HAMEL

Par la prise en charge du service alimentaire par **Mon chez-nous**, nous serons responsables du fonctionnement de la cuisine et ainsi nous responsabiliserons les locataires en leur offrant les connaissances nécessaires pour adopter de bonnes habitudes alimentaires. De plus, le projet permettrait aux locataires: de maximiser leur formation dans le domaine de la cuisine d'établissement, de les inclure au processus du fonctionnement de la cuisine, **de participer à un plateau de travail permettant leur développement social** et finalement, une prise en charge de leur sécurité alimentaire dans un éventuel départ.

À ce jour nous sommes en attente d'une réponse de l'agence de développement de réseaux locaux de services de santé et de services sociaux de l'Outaouais suite à une demande de subvention soumis le 12 octobre 2004 pour l'embauche de 2 aides cuisiniers.

7.5 LA LUTTE POUR LE SUPPORT COMMUNAUTAIRE

Devant les besoins grandissants et les désengagements des autorités en place, nous devons continuer à revendiquer la reconnaissance de notre travail comme une contribution essentielle des conditions de vie des gens dans la pauvreté.

7.6 APPROFONDIR NOTRE MISSION:

La mission de **Mon chez-nous** ne s'arrête pas au support communautaire et au désir d'accorder avec bienveillance une aide conjoncturelle à des déshérités. Pour Mon Chez Nous, la philosophie d'intervention repose sur l'idée de donner aux locataires les moyens de récupérer du pouvoir sur leur propre vie, d'acquérir une plus grande autonomie, en somme d'entrer dans une dynamique de prise en charge et de changement leur permettant à terme de véritablement s'en sortir par eux-mêmes. À cet égard, il ne faudrait pas que cette approche axée sur le pouvoir de contrôle des ressources soit un prétexte pour les réduire comme le préconise l'approche néo-libérale de la réduction des ressources allouées aux plus démunis (faire mieux avec moins). Dans cette perspective, **Mon chez-nous** devra poursuivre ses efforts pour améliorer ses ressources et **s'assurer que cet objectif soit plus qu'un vœu et qu'il se concrétise véritablement dans le quotidien.**

À ce jour, nous devons mettre des efforts pour approfondir notre vision et avoir des pratiques nouvelles. Il ne suffit pas seulement de donner du logement à des gens dans le besoin, mais il faut aussi travailler sur le concept de prise en charge ou appelé communément l'empowerment. Si nous voulons faire de **Mon chez-nous** un projet qui se démarque et qui offre des voies nouvelles, nous devons prendre le temps de s'initier à de nouvelles pratiques par le biais de colloques et de formations appropriés.

La réalisation des objectifs de **Mon chez-nous** passe par une stabilité à tous les niveaux qui évitera ainsi des pertes de temps et d'énergies. Des politiques et procédures administratives renouvelées et claires permettront la mise en place de moyen d'agir plus efficaces pour la direction et les employés. De nouveaux moyens pour répondre aux besoins de notre clientèle seront trouvés grâce à la créativité des personnes oeuvrant à **Mon chez-nous** et à des formations, entre autre, en empowerment, support communautaire, gestion et communication.

Enfin, une meilleure représentativité dans notre milieu et la diffusion d'un nouveau dépliant relatant qui nous sommes et ce que nous faisons sont essentiels pour faire connaître nos succès.

7.7 NOUS SITUER DANS LE RÉSEAU DES GROUPES QUI TRAVAILLENT POUR UN AUTRE PROJET DE SOCIÉTÉ (PARTENAIRES)

Nous faisons toujours parti d'associations et de réseaux qui portent une vision différente dans la région et la société. Il est important de faire preuve de créativité pour diffuser notre image dynamique et de collaboration. **Mon chez-nous** doit apporter sa contribution à une société différente.

7.8 CONCLUSION

Dans cette nouvelle étape de la vie de **Mon chez-nous**, nous devons être attentifs à notre mission. Nous irons encore frapper aux portes des gouvernements pour le financement du support communautaire. Nous serons aussi attentifs à la vie des personnes dans nos projets. Nous avons besoin d'un conseil d'administration solide pour prendre les meilleures décisions et accompagner les projets. Nous avons une belle année devant nous pour travailler à donner un lieu décent pour la vie et la dignité de personnes qui risquent de connaître la misère de l'exclusion. De nouveaux défis sont à notre portée, à nous de prouver nos compétences

8. MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

QUI ONT SIÉGÉ SUR LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

AU COURS DE L'ANNÉE 2003-2004

NOM DES MEMBRES	POSTE OCCUPÉ
M. Benoît Fortin	Président – Membre solidaire
François Roy	Trésorier – Représentant des Œuvres Isidore Ostiguy
Amik Coderre	Secrétaire – Représentant de Logemen'occupe
Marc Sarazin	Administrateur – Membre solidaire
Gilles André Paquin	Administrateur – Représentant de l'ACEF
Daniel Hébert	Administrateur – Représentant d'Action santé Outaouais
Julie Brodeur	Administratrice – Représentante de la Maison Réalité
Denis Maturin	Administrateur – Représentant des locataires Hamel
Albert Petit	Administrateur – Représentant des locataires Laval
Jacques Maisonneuve	Administrateur – Représentant des locataires Malartic

9. PRÉVISIONS BUDGÉTAIRES

POUR L'ANNÉE 2004-2005 ET 2005-2006

REVENUS	Derniers états financiers 2003-2004	Budget révisé 2004-2005	Prévisions 2005-2006
A) CENTRAIDE OUTAOUAIS			
1080 Allocation	19673	30000	39 000
1080 Dons désignés			
1080 Autres (programmes spéciaux)			
SOUS-TOTAL	19673	30000	39 000
B) GOUVERNEMENT PROVINCIAL (précisez)			
1031 Programme SOC	16667	40000	58000
1030 Programme SOC (MAD)			
1040 Ententes de services avec l'Agence	33465		
1041-1050 Autres services de financement de la RRSSO ou du MSS			
1060 Autres sources du gouvernement du Québec supplément	121177	150132	151632
Fonds jeunesse	33939		
SHQ	119059	98000	98000
SOUS-TOTAL	324 307	288 132	307632
C) GOUVERNEMENT FÉDÉRAL (précisez)			
1011 Programme d'aide IPAC	150645	199356	199356
1012 Programme d'emploi	4078	4900	4900
1013 Autres sources du gouvernement fédéral	392		
SOUS-TOTAL	155115	204256	204 256
D) GOUVERNEMENT MUNICIPAL			
1070 Ville - Municipalité	4700	16200	16200
E) SUBVENTIONS PRIVÉES			
1990 Fondations / fédérations			
1990 Communautés religieuses - diocèse	9244	4000	4000
1990 Clubs sociaux			
1990 Autres contribution du milieu	10101		
SOUS-TOTAL	19345	4000	4000
REVENUS D'OPÉRATION			
1100 Hébergement	138274	270680	270680
1090 Membres	5	200	200
1090 Autofinancement			
1090 Dons et legs		4000	4000
1090 Autres (spécifiez)		672	672
SOUS-TOTAL	138279	275 552	275 552
AUTRES REVENUS			
1990 Dividendes, intérêts	899	500	500
GRAND TOTAL	662 318	818 640	847 140

PRÉVISIONS BUDGÉTAIRES 2004-2005 ET 2005-2006

DÉPENSES	Derniers états financiers 2003-2004	Budget révisé du 2004-2005	Budget prévisionnel 2005-2006
2010-2011 Employés permanents	170957	254 927	316 660
Salaires et avantages sociaux			
2010-2011 Projet ou programmes			
Salaires et avantages sociaux			
SOUS-TOTAL	170957	254 927	316 660
2020 Loyer/Hypothèque			
2021 Électricité	41 545	54794	54794
2021 Chauffage		14400	14400
2021 Taxes	40930	55612	55612
2021 Assurances	6409	8789	8789
2021 Entretien et déneigement	31451	28030	28030
2021 Dépenses d'immobilisation frais d'amortissement	156389	98000	98000
2021 Ameublement		6000	6000
2021 Réparations majeures (RÉSERVES)	18152	21364	21364
2021 Télécommunications	4725	13696	15696
2021 Frais de conciergerie	5319	5640	5640
SOUS-TOTAL	304 920	306 325	306 311
2030 Frais bancaires / intérêts /cap.hyp	101098	103972	103972
2030 Comptabilité / vérification	6485	6800	6800
2030 Honoraires professionnels	10125	8350	8350
2030 Perfectionnement / congrès	304	8000	3000
2030 Permis	209	675	675
2030 Frais de gestion	5300	15048	15048
SOUS-TOTAL	123 521	142 845	137 845
2040 Équipement et entretien		2400	5900
2040 Fournitures / approvisionnement	5774	4950	6450
2050 Frais d'hébergement	3069	2660	2660
2060 Frais de déplacement	4521	6400	6400
2060 Transport			
2990 Autofinancement			
2990 Nourriture	11995	80160	46 840
2990 Autres, mauvaise créance	7543	9560	9560
Frais AGA	605	700	800
Activités locataires	15055	6800	6800
SOUS-TOTAL	48 512	113 630	85 410
GRAND TOTAL	647 910	817 727	846 226

PRÉVISIONS BUDGÉTAIRES 2004-2005 ET 2005-2006

SOMMAIRE	2003-2004	2004-2005	Projections 2005-2006
Revenus	662 318	818 640	847 140
Dépenses	647 910	817 727	846 226
Surplus / déficit	14 408	913	914
Réserves * (surplus accumulé)	(-39585)	(-38672)	(-37758)

RESSOURCES HUMAINES

Liste du personnel salarié (payé par l'organisme)	Salaires et avantages sociaux 2003-2004		Salaires et avantages sociaux 2004-2005		Salaires et avantages sociaux 2005-2006	
<u>Titre de l'emploi</u>	Temps plein	Temps partiel	Temps plein	Temps partiel	Temps plein	Temps partiel
Directeur général	13 313	13 819	46 925		46925	
Intervenant communautaire (1)	33 086		37 674		37 674	
Intervenantes communautaires (3)	75 496		103 603		103603	
Nouvelles intervenantes (2)					17 268	8880
Animatrice communautaire (1)		10984		11500		11500
Comptable (4 jours semaine)		18006		19000		19 000
Cuisiniers (2)			28 225		63810	
Étudiantes (2)		6252		8000		8000
Total	121 895	49 061	216 427	38500	269280	47 380
Nombre total de salarié(e)s	5	5	7	4	8	5

PRÉVISIONS BUDGÉTAIRES 2004-2005 ET 2005-2006

Liste du personnel projets ou programmes spéciaux (stage, travaux compensatoires, Fonds de lutte contre la pauvreté ou autres)			
<u>Titre de l'emploi</u>	Nombre de semaines en 2004-2005	Nom du projet ou programme	% des frais assumés par l'organisme
2 étudiantes en travail social	16	DRHC placement carrière étudiant été 2004	20 %
Préposé a l'entretien	50	Programme INSO	0 %
Préposé a l'entretien	7	Travaux compensatoires	0%

10.ÉTATS FINANCIERS

**LES ÉTATS FINANCIERS VÉRIFIÉS PAR
LA FIRME COMPTABLE JACQUES
TRUDEL, SONT DISPONIBLES EN
ANNEXE (PAGE SUIVANTE)**

